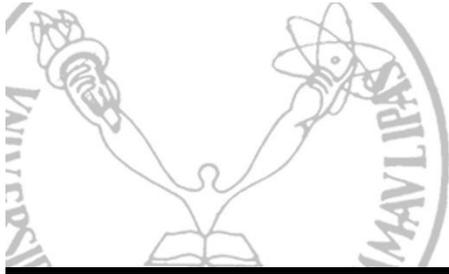


Programa Institucional

Valores U.A.T.

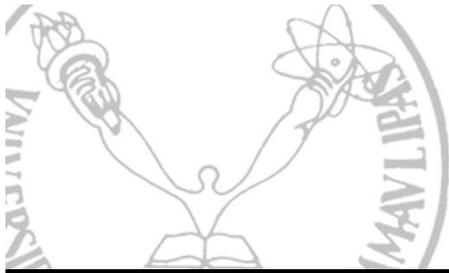




Fundamentación

La Universidad Autónoma de Tamaulipas asume el compromiso de ser una institución promotora, gestora y educadora de valores que coadyuve a una convivencia sana, armónica de calidad entre los diversos actores que integran nuestra Alma Mater, como son estudiantes, docentes, personal sindicalizado y de confianza.

Todos ellos girando en torno a un propósito común; hacer de esta institución una organización que además de cumplir con su misión, para lo cual fue creada, responda al gran compromiso social de formar ciudadanos probos, con un gran amor a su patria y al hombre mismo.



VALORES DEPENDIENTES

Verdad

Responsabilidad:

Al asumir responsablemente tu rol de Docente, Estudiante, Trabajador y como Individuo.

Identidad:

Sentir el orgullo de ser parte de TU UNIVERSIDAD

Dialogo:

Para exponer tus puntos de vista, escuchar a los demás y unificar criterios

Sinceridad:

Contigo mismo, en tus actos y en tus relaciones con los demás

Conocimiento:

Buscando la verdad, tu crecimiento personal, profesional y compartirlo.

Lealtad:

A tu persona, a tu Familia, a tus semejantes y a TU UNIVERSIDAD

Belleza

Libertad:

Al elegir, al expresarnos, al actuar.

Amor:

A ti mismo, a tu familia y tus semejantes.

Servicio:

La calidad en el servicio que prestas, como Docente, Alumno y como Trabajador.

Limpieza:

Orden en tu persona, en tus actos y en el cuidado del medio ambiente.

Creatividad:

Al innovar Ideas, crear Proyectos, Programas y Productos de Calidad

Paz

Estar en armonía y felicidad con tu persona, con tu familia y tus semejantes

Probidad

Transparencia:

Claridad en el proceso de tus actividades como Docente, Alumno y Trabajador.

Integridad:

Comportarte en todo momento con Honestidad en todos tus actos.

Justicia:

Tratar de manera apropiada a tus semejantes, defender tus derechos y los de los demás.

Solidaridad:

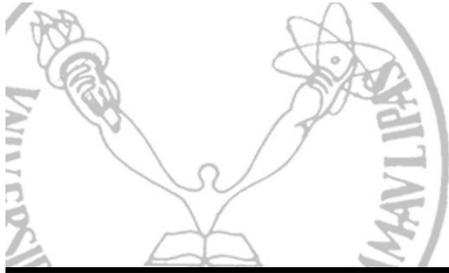
Compartir y ayudar a tus semejantes en la satisfacción de sus necesidades.

Tolerancia:

El respeto mutuo mediante el entendimiento, aceptando lo que no puedes cambiar.

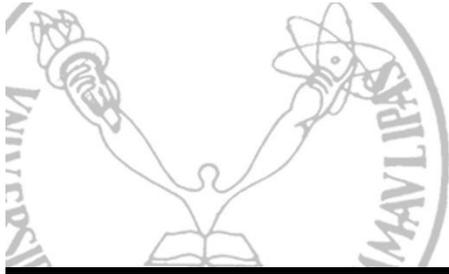
Humildad:

Tratar de igual a igual a los demás, aprender de otros y estar libre de prejuicios.



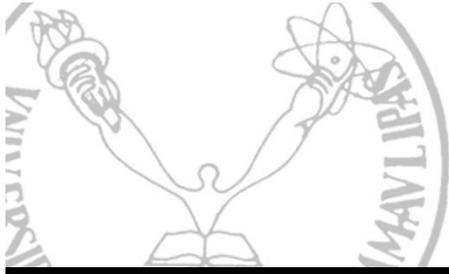
Objetivo General

Fortalecer los valores humanos en el ejercicio de las actividades de alumnos, maestros, personal de confianza y sindicalizado, mediante estrategias que estimulen su práctica cotidiana en los diferentes espacios educativos y laborales de la UAT, que incidan el desarrollo integral del individuo, permitiendo la vinculación y prestación de servicio con mejor calidad y eficacia, así como entregar a la sociedad profesionistas que desarrollen su ejercicio con alto sentido ético y humano.



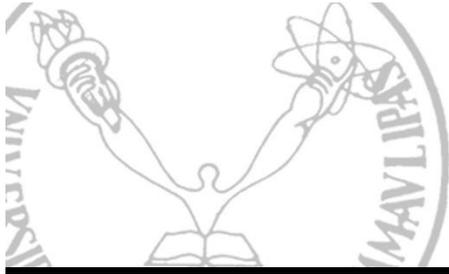
Objetivos Específicos

- a) Elaborar un diagnostico sobre las necesidades valorales.
- b) Sensibilizar y motivar a los universitarios para que conozcan y practiquen los **Valores Humanos**, propiciando el **enriquecimiento de la cultura de Identidad, Educativa y Laboral**.
- c) Mejorar y Fortalecer la relaciones interpersonales, a través de la práctica de los **Valores Humanos**.
- d) Incorporar a la formación curricular, los contenidos de los valores Universitarios, a través de la materia de Profesión y Valores.
- e) Realizar un Seguimiento y Evaluación periódica, sobre el desarrollo de las actividades.

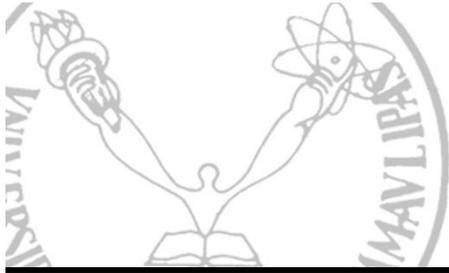


Alcance

Este programa pretende desarrollarse en forma paralela al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2006 – 2010 de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, permitiendo el desarrollo laboral, del proceso de enseñanza aprendizaje, con una mayor calidad y sentido humanista.

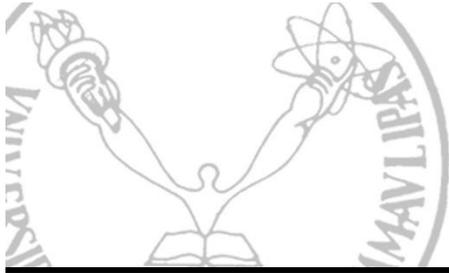


Etapas del Programa



Etapa de diagnostico

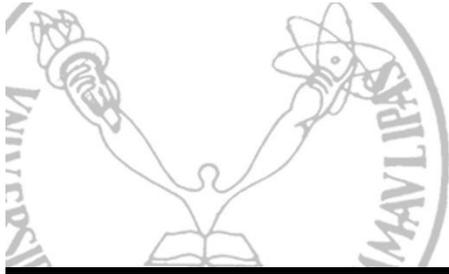
En esta parte del programa se pretende aplicar un instrumento a Empleados sindicalizados, de confianza, Docentes y Alumnos de las diversas Unidades Académicas, Facultades, Escuelas y Áreas Administrativas que integran la comunidad Universitaria con la finalidad de tener un panorama sobre el conocimiento y la práctica de los valores en nuestra máxima casa de estudios, que nos permita establecer una programación para reforzar los valores.



Etapa de sensibilización

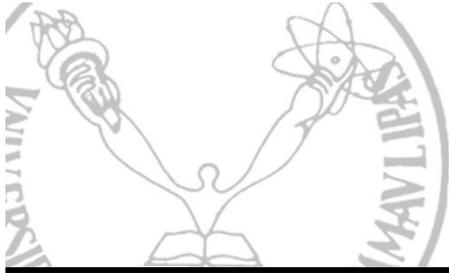
Es importante motivar a los universitarios para que participen en el desarrollo de los proyectos del programa valores UAT por lo cual es necesario establecer estrategias, como promoción a través de carteles, conferencias, cursos talleres y actividades que sensibilicen a la comunidad universitaria para que practiquen los valores humanos. esta etapa estará activa en forma permanente durante los 4 años de duración del programa.





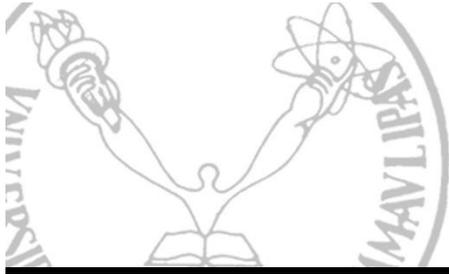
Etapa de capacitación

Se planea llevar a cabo cursos al personal que este directamente involucrado en el programa valores UAT para que diseñe y ejecute actividades encaminada a la práctica de los valores.



Etapa de integración y ejecución

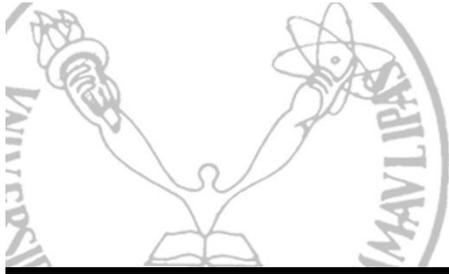
Se integrarán diversos grupos encargados de ejecutar los proyectos y actividades que emanen del programa valores UAT en forma general, así como las que se gesten al interior de las Unidades Académicas, Facultades, Escuelas y Áreas Administrativas.



Etapa de evaluación

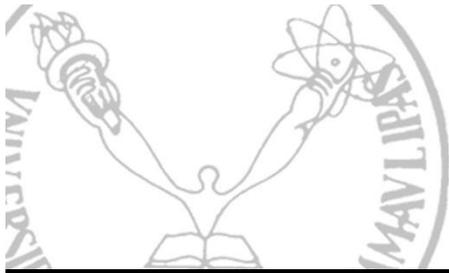
Se monitorizará constantemente el desarrollo de las actividades generales, así como las que se gesten al interior de las Unidades Académicas, Facultades, Escuelas y Áreas Administrativas, mediante la aplicación de un instrumento que permita medir el grado de satisfacción de los participantes; y las observaciones realizadas por los responsables, para lo cual será necesario que los coordinadores del programa integren un informe por cada actividad realizada en CD e impresa que se entregará al final de cada evento al Área Técnica del programa.





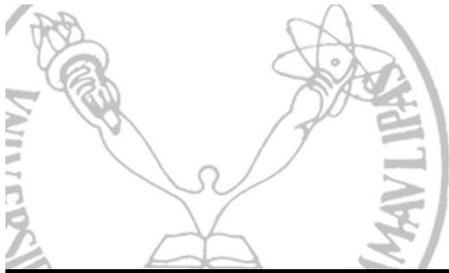
Rol de Directores y Coordinadores





Director

- Facilitador
 - Supervisor
 - Representante
1. Representar en calidad de Ejecutivo a la Institución en el Programa Valores UAT.
 2. Supervisar y facilitar el desarrollo de las actividades del Programa Valores UAT al interior de su Escuela ó Área Administrativa.
 3. Convocar a la comunidad de su Escuela ó Área Administrativa, a participar en las actividades programadas.
 4. Supervisar el envío de la programación de actividades, así como la evaluación e informes de las mismas en las fechas y tiempos establecidos.



Coordinadores

- Organizar
 - Planear
 - Gestionar
 - Facilitar
 - Ejecutar
 - Supervisar
 - Evaluar
 - Informar
- Diseñar el plan de actividades de la Escuela ó Área Admva.
 - Gestionar los recursos necesarios para la realización de las actividades.
 - Desarrollar y supervisar las actividades programadas de acuerdo con la planeación establecida.
 - Evaluar el desarrollo de las actividades de la Escuela ó Área Admva. que coordina.
 - Entregar informe de resultados de las actividades realizadas al Área Técnica del programa Valores UAT.